Все руководители должны быть обучены охране труда. В соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» обучение по охране труда проходят:

– специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

– руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели – физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;

– руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального образования – преподаватели дисциплин «Охрана труда», «Безопасность жизнедеятельности», «Безопасность технологических процессов и производств», а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся;

– члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

 Согласно п. 2.3.1 Порядка обучения, руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

 Согласно п. 2.3.2: «Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее – обучающие организации), при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально–технической базы».

 На реализацию предупредительных мер предприятие может расходовать часть суммы страховых взносов, перечисленной в Фонд в предыдущий отчетный год. На эту сумму уменьшаются взносы предприятия в Фонд в текущем году. Для получения финансового обеспечения предупредительных мер необходимо до 1 августа текущего календарного года обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда социального страхования по месту регистрации предприятия.

 Порядок финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников определен приказом Минтруда России от 12.12.2012 г. № 580н.

 В свою очередь, допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – в размере от 15 тыс. до 25 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 15 тыс. до 25 тыс. руб.; на юридических лиц – от 110 тыс. до 130 тыс. руб. (ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

 Наложение штрафа носит мультипликативный характер, т.е. суммируются штрафы за каждого необученного по охране труда работника. А ведь, замечу, плановых и внеплановых проверок инспекции труда никто не отменял. Популярна поговорка: «Скупой платит дважды», а в данном случае работодатель, не обучивший вовремя своих сотрудников, может заплатить и в три, и в четыре раза больше!

 Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций утвержден Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29. На основании письма Министерства труда и социального развития РФ от 27.05.2004 г. № 477–7 программа обучения составляет 40 ч.

 Для руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций предлагаем программу обучения в объеме 40 ч; для руководителей и специалистов служб охраны труда предусмотрена программа повышения квалификации в объеме 72 ч. Для руководителей служб охраны труда, специалистов по охране труда, в том числе I, II категорий предназначена программа профессиональной переподготовки в объеме 256 ч.

 В соответствии с требованиями ст. 212 и 225 Трудового кодекса РФ работодатель должен организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи, пострадавшим на производстве. Согласно Порядку обучения (п. 2.2.4) работодатель должен организовать обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи в течение месяца при поступлении на работу и периодически – не реже одного раза в год.